

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета
_____ И.А.Кузнецова
«01» апреля 2014 г.

«Утверждено»

приказом директора
МБОУ «Васильевская средняя
общеобразовательная школа»
_____/Н.М.Серова/
от 01 апреля 2014г.

Положение рассмотрено и одобрено
на заседание трудового коллектива
(Протокол № 2
от 26 марта 2014 года)

Положение рассмотрено и
одобрено на заседании
Управляющего совета (Протокол
№ 3 от 27 марта 2014 года)

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении компенсационного фонда оплаты труда МБОУ «Васильевская средняя общеобразовательная школа» Сергиево-Посадского муниципального района Московской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Московской области, в соответствии с Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области» и решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.04.2007, Постановлением правительства Московской области от 09.06.2011г. № 533/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» с изменениями, Уставом учреждения и применяется при установлении выплат работникам МБОУ «Васильевская СОШ».

Компенсационные выплаты производятся за:

- работу в ночное время, выходные и праздничные дни;
- работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- дополнительные работы, связанные с образовательным процессом, но не входящие в круг основных обязанностей работника.

2. Доплаты и надбавки

2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- в размере 10% от ставки заработной платы (должностного оклада):
 - учителю информатики;
 - уборщикам служебных помещений;
- в размере 8% от ставки заработной ставки (должностного оклада):
 - учителю химии за часы работы с химическими реактивами;
 - лаборанту кабинета химии.
- в размере 30% от ставки заработной платы (должностного оклада):
 - библиотекарю за интенсивность труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретные размеры выплаты работникам определяются учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ.

2.3. За работу в праздничные и выходные дни в соответствии со ст.153 ТК РФ.

2.4. В учреждении предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

№ п/п	Вид работ	Размер доплат в %
I. Учителям за фактическое количество часов		
1.	За проверку тетрадей	до 15
II. Учителям и другим работникам от ставки заработной платы (должностного оклада)		
2.	За классное руководство	до 10
3.	Учителям - руководителям методических объединений	до 10
4.	Председателю профсоюзного комитета	до 10
5.	За ведение делопроизводства	до 30
6.	За работу с библиотечным фондом	до 30
7.	Разработка локальных актов и другой документации	до 50
8.	Подготовка финансовых документов	до 30
9.	За расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ	до 30
10.	За сложность, напряженность, интенсивность работы	до 30
11.	За работу в профсоюзном комитете	до 5
12.	За подготовку и разработку материалов для школьного сайта	до 50
13.	Секретарю педагогических советов, Управляющего совета	до 10
14.	За научно-исследовательскую работу, подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям и смотрам	до 30
15.	За консультирование педагогов, методическую поддержку образовательного процесса и дополнительные занятия с обучающимися	до 30
16.	За выполнение функций школьного оператора электронного мониторинга региональной системы электронного мониторинга	до 30
17.	За победу на олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях	до 20

3. Условия выплат

3.1. Установление доплат компенсационного характера устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом и настоящим Положением.

3.2. Доплаты устанавливаются по результатам отчетного периода (начало учебного года по результатам прошедшего).

3.3. Размеры доплат компенсационного характера по пункту 5 могут изменяться в пределах установленных процентов в течении года по результатам внутришкольного контроля за выполняемой работой.

3.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с

образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением самостоятельно по предоставлению директора школы в соответствии с настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников (Профсоюзного комитета) или Управляющего совета в пределах имеющихся средств.